

IMPACT 360°

ESG RAPPORT 2024



Udarbejdet i samarbejde med

INDHOLD

Introduktion og formål	3
Grundlag for udarbejdelse	6
Indsatser, politikker og fremtidige initiativer	8
Miljømæssig bæredygtighed	10
Energi og drivhusgasemissioner	12
Forurening af luft, vand og jord	16
Biodiversitet og vand	19
Ressourceforbrug, cirkulær økonomi og affaldshåndtering	20
Affaldshåndtering	22
Materialestrøm	25
Sociale forhold	26
Generelle karakteristika	28
Aflønning, overenskomster & uddannelse	31
Sundhed & Sikkerhed	32
Virksomhedsadfærd	34
Konklusion	36
Fremadrettede tiltag	38

INTRODUKTION OG FORMÅL

Hos Hansen & Andersen udfører vi byggeopgaver – både som totalentreprenør, hovedentreprenør og fagentreprenør. Med mere end 75 års byggeerfaring er vi en seriøs og solid sparringspartner, for kunder i samarbejder. Vi bidrager med høj kvalitet og en sikker opgavestyring. Vi er rustet til at påtage os såvel store og komplekse projekter som mindre byggerier i total- eller hovedentrepriser. Derudover udfører vi alle former for murerarbejde, tømrerarbejde, samt beton-, jord- vej- og kloakarbejde.

Hansen & Andersen A/S er grundlagt i 1947 af murersvendene Heinrich Hansen og Carl Andersen. Virksomhedens værdier har fra begyndelsen været kvalitet, professionel byggeledelse og en konstruktiv dialog med bygherre. Det er værdier, vi ikke går på kompromis med og som sikrer, at vi også i fremtiden er en attraktiv samarbejdspartner – uanset om det drejer sig om store entrepriser eller mindre renoveringsopgaver.

Vi tror på, at vores byggerier ikke kun skaber stærke bygninger til nutiden, men også har fremtiden for øje. Derfor er vi startet på ESG-rapportering,

som har til formål at sikre, at vi hos Hansen & Andersen til enhver tid overholder den gældende lovgivning samt driver en ansvarlig virksomhed til gavn for kunder og underentreprenører såvel som medarbejdere.

Vi ønsker at medvirke til en positiv økonomisk samt miljømæssig udvikling i netop vores geografiske arbejdsområder for vores medarbejdere og kunder.

Vi arbejder målrettet for, at bæredygtighed og samfundsansvar bliver en naturlig og integreret del af vores måde at drive forretning på – både i opgaveløsningen og i den interne kultur. Som en del af dette arbejde deltager vi som fagentreprenør på flere DGNB-certificerede byggeprojekter, og vi ønsker løbende at øge andelen af bæredygtige byggerier i vores opgaveportefølje. I tæt dialog med bygherrer arbejder vi blandt andet på at fremme brugen af genanvendte materialer, hvor det er muligt og meningsfuldt for det konkrete projekt.



Vores ESG-indsats fokuserer i dag særligt på tre områder:

1. Reduktion af energi- og vandforbrug på egne lokationer og byggepladser
2. Systematisk affaldssortering på byggepladser og lager
3. Fremme af bæredygtigt byggeri med øget anvendelse af genanvendte materialer

Med denne første ESG-rapport ønsker Hansen & Andersen A/S at kommunikere vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlig

virksomhedsdrift på en gennemsigtig og troværdig måde. Ved at anvende den frivillige VSME-standard til rapporteringen stræber vi efter at skabe større indsigt i vores praksis og dermed styrke tilliden hos kunder, samarbejdspartnere og medarbejdere.

Det er den daglige ledelses opgave at sikre at ESG-indsatsen som helhed implementeres og der løbende følges op på fremdriften i implementeringen.

Det er bestyrelsens opgave mindst 1 gang årligt at påse at retningslinjerne følges og at den aftalte implementering realiseres.



GRUNDLAG FOR UDARBEJDELSE

Denne ESG-rapport er udarbejdet på individuelt grundlag af Hansen & Andersen A/S (CVR 16930008) og dækker perioden 1. januar til 31. december 2024, i overensstemmelse med regnskabsåret. Rapporten er baseret på EFRAG's frivillige VSME-standard og gælder for hele virksomheden.

Med denne rapport ønsker vi at styrke gennemsigtigheden i vores arbejde med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. Det er planen, at ESG-rapporteringen opdateres årligt, så vi løbende kan følge vores fremskridt og tilpasse vores indsats.

Hansen & Andersen A/S har hovedkontor på Profilbuen 2, 4700 Næstved, Danmark (55.249353305528395, 11.789358597432642). Vi er registreret under NACE-koden 439100 – Murerarbejde. I rapporteringsåret har virksomheden haft et gennemsnit på 85 fuldtidsansatte.

Nøgletal for 2024 (afrundet, i EUR):

- **Balancesum:** 4.409.413 (dagskurs 3/6-2025)
- **Bruttofortjeneste:** 6.114.122 (dagskurs 3/6-2025)
- **Omsætning:** Udeladt af hensyn til forretningsfortrolighed

Hansen & Andersen A/S har ikke anvendt undtagelser i rapporteringen, medmindre andet er angivet i de enkelte afsnit.

"Vi arbejder målrettet for, at bæredygtighed og samfundsansvar bliver en naturlig og integreret del af vores måde at drive forretning på – både i opgaveløsningen og i den interne kultur."

INDSATSER, POLITIKKER OG FREMTIDIGE INITIATIVER

Hansen & Andersen A/S har siden 2023 påbegyndt arbejdet med at integrere bæredygtighed i kerneforretningen. ESG er forankret i virksomhedens overordnede strategi og understøttes af politikker og indsatser hvor der arbejdes med at definere konkrete målsætninger for bl.a. ressourceforbrug, affaldshåndtering og flere genanvendelige materialer. Fokusområderne omfatter bl.a. at nedbringe energi- og vandforbrug, styrke affaldssortering og samarbejde med kunder om brug af genanvendelige materialer. Der er i denne ESG-rapport udarbejdet klimaregnskab og der arbejdes i 2025 med de indledende overvejelser om indholdet i vores reduktionsplan. Øget bæredygtighed i byggeriet indgår desuden i opgaveløsningen og i ønsket om at øge andelen af DGNB-certificerede byggeprojekter.

Område	Virksomheden har en konkret politik/ indsats på området?	Er det offentligttilgængeligt?	Indeholder politiken/indsatsen fremtidige målsætninger eller initiativer?
Klimaforandringer	JA	JA	JA
Forurening	JA	JA	NEJ
Vand og hav- ressourcer	JA	JA	JA
Biodiversitet og Økosystemer	NEJ	NEJ	NEJ
Cirkulær økonomi	JA	JA	JA
Egen Arbejdsstyrke	JA	JA	JA
Arbejdere i værdikæden	JA	JA	JA
Berørte samfund	JA	JA	JA
Forbrugere og slutbrugere	JA	JA	JA
Virksomhedsledelse	JA	JA	JA

Hansen & Andersen A/S planlægger at gøre ESG-rapporten offentligt tilgængelig via hjemmesiden. De politikområder, der er omtalt i rapporten, kan derfor betragtes som offentligt tilgængelige.

MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED



Dette miljøafsnit beskriver, hvor Hansen & Andersen A/S står i dag, samt hvilke handlinger og forbedringsområder der er i fokus fremover. Der lægges vægt på gennemsigtighed og en realistisk vurdering af virksomhedens miljøpåvirkning, og rapporteringen følger GHG-protokollen, hvor det er relevant.

Hansen & Andersen A/S ønsker at tage aktivt medansvar for den miljømæssige udvikling i byggebranchen og har i 2023 formuleret en ESG-politik med konkrete målsætninger og ambitioner. Politikken har været et første skridt i arbejdet med at integrere bæredygtighed i vores daglige praksis og i samarbejdet med både kunder og samarbejdspartnere.

Bygge- og anlægsbranchen er kendetegnet ved betydelige miljøpåvirkninger – særligt relateret til energiforbrug, CO₂-udledninger, materialeforbrug og affald. Hos Hansen

& Andersen A/S er der i dag fokus på at imødekomme gældende lovkrav, f.eks. gennem affaldssortering på byggepladser og lagerfaciliteter. Samtidig er vi i gang med at styrke vores interne kapacitet og dataindsamling, herunder ved at udarbejde vores første klimaregnskab og igangsætte overvejelser om en fremtidig reduktionsplan.

I ESG-politikken har vi bl.a. opsat målsætninger om at nedbringe energi- og vandforbrug på egne lokationer og byggepladser, at øge anvendelsen af grøn strøm og vedvarende energikilder, f.eks. solceller, at fremme genanvendelige materialer i samarbejde med kunder, og at affaldssortere systematisk på både byggepladser og lager.

Vi arbejder desuden på at kunne rådgive vores kunder om mere bæredygtige løsninger i byggeriet, bl.a. ved valg af materialer med lavere miljøbelastning. Det er samtidig en

ambition at op til 20% af materialerne i et byggeprojekt skal være genanvendelige, hvor det er muligt og i samspil med kundens ønsker.

Som en mellemstor entreprenør har Hansen & Andersen A/S ikke samme volumen som branchens største aktører, men vores aktiviteter har alligevel en betydelig samlet påvirkning gennem de mange projekter, vi udfører hvert år. Vores position giver os mulighed for at præge udviklingen positivt – både ved at implementere mere bæredygtige løsninger i egne projekter og ved at påvirke samarbejdspartnere og underleverandører gennem dialog og krav. Vi ser det som en styrke at være tæt på både beslutningstagere og den daglige drift, og vi tror på, at konkrete handlinger og god praksis i hverdagen kan skabe reel forandring i byggeriet.



ENERGI OG DRIVHUSGASEMISSIONER

Hansen & Andersen A/S’ samlede energiforbrug for rapporteringsåret udgjorde 942,64 MWh, hvoraf cirka 14 % af det samlede energiforbrug kommer fra vedvarende kilder.

ENERGIFORBRUG I MWh

Type	Vedvarende energiforbrug	Ikke-vedvarende energiforbrug	Total energiforbrug (MWh)
Elektricitet ¹	34,69 MWh	3,94 MWh	38,64 MWh
Brændstoffer ²	61,54 MWh	795,72 MWh	857,26 MWh
- heraf Benzin	5,11 MWh	45,97 MWh	51,08 MWh
- heraf Diesel	56,43 MWh	749,75 MWh	806,18 MWh
Fjernvarme ³	37,32 MWh	9,43 MWh	46,74 MWh
Total	133,55 MWh	809,09 MWh	942,64 MWh

Det væsentligste bidrag til vores energiforbrug kommer fra brændstofforbrug til kørsel og maskindrift, hvilket er almindeligt for virksomheder i bygge- og anlægsbranchen. Brændstofforbruget udgjorde i alt 857,26 MWh, heraf 795,72 MWh fra ikke-vedvarende kilder (primært diesel). Vi vil arbejde på at nedbringe vores udledninger fra fossile brændsler blandt andet ved at vi udskifter dels bilparken og dels maskiner, til eldrevne køretøjer/maskiner.

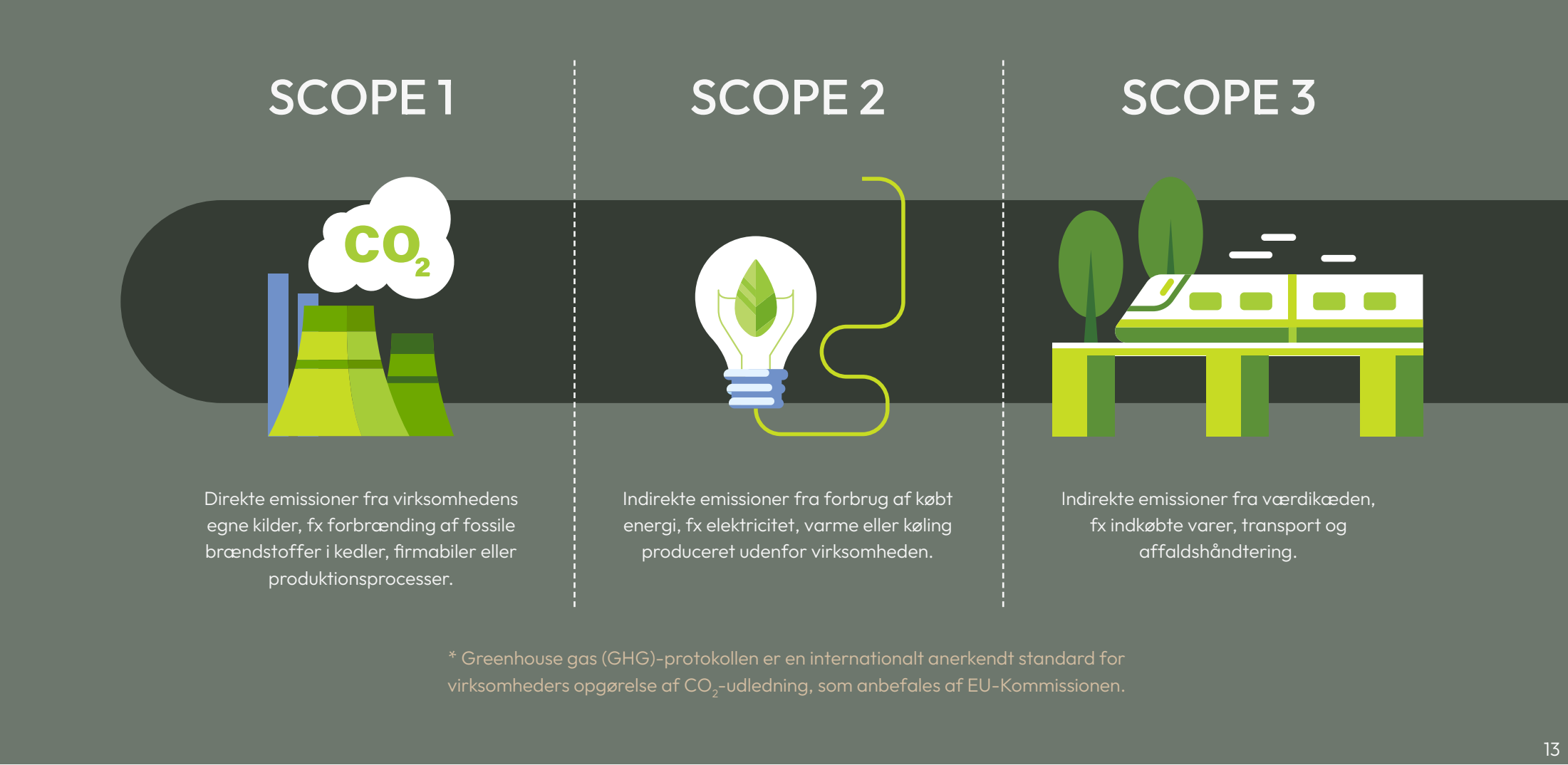
¹ Fordelingen mellem vedvarende/ikke-vedvarende elektricitet er beregnet ud fra VE-andel på 89,79% (inkl. nuklear). Beregnet fra: Energinets miljødeklarationen, 2022 (Energinet, 2024) og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA, 2024)

² Der er benyttes omregningsfaktorer for benzin og diesel på hhv. 0,0086 MWh/L benzin og 0,0098 MWh/L diesel (jf. Energistyrelsen og Klimakompasset) Jf. opgørelse fra brændstofleverandør er andelen af biobrændstof (betragtes som vedvarende energi) hhv. 10% i benzin og 7% i diesel.

³ Fordelingen mellem vedvarende/ikke-vedvarende fjernvarme er beregnet ud fra VE-andel på 79,84% (inkl. nuklear). Beregnet fra: Energistyrelsen, DCE (emissionsfaktorer opdateret 31-12-2023), IPCC, Evida og UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA, 2024)

Virksomhedens elforbrug udgjorde samlet 38,64 MWh, hvoraf 34,69 MWh stammer fra vedvarende energikilder som f.eks. vind- og solenergi, svarende til over 89 % af det samlede elforbrug. Fjernvarmeforbruget var på 46,74 MWh, hvoraf godt 80 % var baseret på vedvarende energikilder.

Energiforbruget er opgjort i overensstemmelse med principperne i GHG-protokollen, og danner grundlag for virksomhedens klimaregnskab, som præsenteres i den følgende del af rapporten.



UDLEDNING AF DRIVHUSGASSER

Hansen & Andersen A/S’ samlede CO₂e-udledninger i rapporteringsåret udgjorde 2.980,78 ton, fordelt på scopes 1, 2 og 3 i overensstemmelse med GHG-protokollen.

Scope 1-udledninger, som dækker direkte emissioner fra virksomhedens egne eller leasede køretøjer, udgjorde 271,00 ton CO₂e. Dette er den næststørste udledningskategori, hvilket er typisk for bygge- og anlægsbranchen, hvor transport og maskindrift udgør en væsentlig del af aktiviteterne.

Scope 2-udledninger, som omfatter indirekte emissioner fra køb af elektricitet og fjernvarme, udgjorde 5,11 ton CO₂e. Det relativt lave niveau skyldes blandt andet en høj andel af vedvarende energi i vores elforbrug.

Scope 3-udledninger er den klart største kategori og udgjorde i alt 2.704,67 ton CO₂e. Heraf stammer 2.689,94 ton CO₂e fra indkøb af varer og tjenesteydelser. Derudover bidrager brændselsrelaterede aktiviteter med 2,90 ton CO₂e, opstrøms transport og distribution med 11,43 ton CO₂e, samt affaldshåndtering med 0,40 ton CO₂e.

Udledninger uden for scopes er ligeledes opgjort:

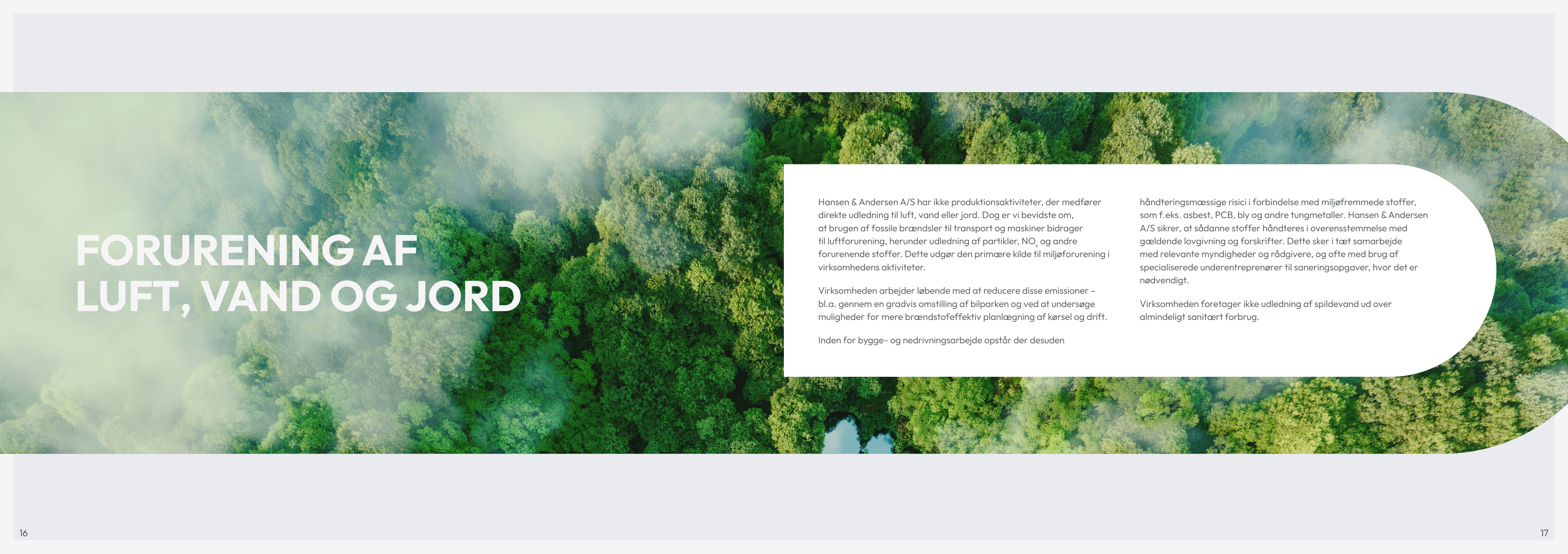
- Forbrænding af affald bidrager med 3,42 ton CO₂e.
- Til gengæld har affald sendt til genanvendelse medført en beregnet negativ udledning på -0,75 ton CO₂e, som udtryk for den sparede klimabelastning.

Scope 3, kategori 1 (indkøb af varer og tjenesteydelser) er baseret på dokumentation fra virksomhedens leverandører. Der er indsamlet data for ca. 85% af det samlede indkøb, hvor 53,5% af det samlede indkøb er baseret på EPD- eller LCA-dokumentation. Det er alene disse dokumenterede produkter, der er medregnet i klimaregnskabet, hvorfor de reelle udledninger i denne kategori må antages at være væsentligt højere. Hansen & Andersen A/S har på denne baggrund igangsat en proces for at samarbejde tættere med sine leverandører og stille krav om bedre datagrundlag frem mod næste rapporteringsår.

Hansen & Andersen A/S opgør ikke CO₂-intensitet i dette års rapport, da omsætning ikke er oplyst af forretningsmæssige hensyn. Til internt brug anvendes CO₂-intensitet dog som en nøgleindikator for udvikling over tid, og fremover vil ændringer rapporteres som procentuel udvikling mellem perioder.

OVERSIGT OVER CO2E-UDLEDNING FORDELT PÅ HOVED- OG UNDERKATEGORIER (2024)

Scope / Kategori	ton CO ₂ e	Andel
Scope 1	271,00	9,09%
Brændstof – egne/leasede biler	271,00	9,09%
Scope 2	5,11	0,17%
Købt Elektricitet	3,13	0,11%
Fjernvarme	1,99	0,06%
Scope 3	2.704,67	90,74%
1. Købte varer og serviceydelser	2.689,94	90,25%
3. Brændstof- og energirelaterede aktiviteter	2,90	0,10%
4. Upstream transport og distribution	11,43	0,38%
5. Affald fra drift	0,40	0,01%
Totale emissioner	2.980,78	100,00%



FORURENING AF LUFT, VAND OG JORD

Hansen & Andersen A/S har ikke produktionsaktiviteter, der medfører direkte udledning til luft, vand eller jord. Dog er vi bevidste om, at brugen af fossile brændsler til transport og maskiner bidrager til luftforurening, herunder udledning af partikler, NO_x og andre forurenende stoffer. Dette udgør den primære kilde til miljøforurening i virksomhedens aktiviteter.

Virksomheden arbejder løbende med at reducere disse emissioner – bl.a. gennem en gradvis omstilling af bilparken og ved at undersøge muligheder for mere brændstofeffektiv planlægning af kørsel og drift.

Inden for bygge- og nedrivningsarbejde opstår der desuden

håndteringsmæssige risici i forbindelse med miljøfremmede stoffer, som f.eks. asbest, PCB, bly og andre tungmetaller. Hansen & Andersen A/S sikrer, at sådanne stoffer håndteres i overensstemmelse med gældende lovgivning og forskrifter. Dette sker i tæt samarbejde med relevante myndigheder og rådgivere, og ofte med brug af specialiserede underentreprenører til saneringsopgaver, hvor det er nødvendigt.

Virksomheden foretager ikke udledning af spildevand ud over almindeligt sanitært forbrug.

BIODIVERSITET OG VAND

Hansen & Andersen A/S har ikke på nuværende tidspunkt en formuleret politik eller konkrete tiltag for biodiversitet. Virksomhedens faste adresse og driftsaktiviteter er ikke placeret i eller i nærheden af biodiversitetsfølsomme områder, hvilket er i overensstemmelse med rapporteringskravet i VSME-standard.

Selvom biodiversitet ikke udgør en væsentlig påvirkningsfaktor for virksomheden i dag, er Hansen & Andersen opmærksom på, at byggeprojekter kan indebære kontakt med miljøfarlige materialer, samt jordhåndtering. Virksomheden følger derfor altid gældende lovgivning og retningslinjer for miljømæssig forsvarlig håndtering i sådanne tilfælde.

Virksomhedens vandforbrug er lavt og stammer udelukkende fra almindelige kontoraktiviteter og direkte konsum. I rapporteringsåret 2024 udgjorde det samlede vandforbrug 81 m³. Vandet udledes til det offentlige kloaksystem og vurderes dermed ikke at være fjernet permanent fra det naturlige kredsløb. Der er ikke udledninger til vandmiljø eller særlige risici for vandforurening.

Hos Hansen & Andersen A/S er der en ambition om at nedbringe vandforbruget – blandt andet i forbindelse med byggepladser og på virksomhedens adresse – men der foreligger endnu ikke en konkret plan for, hvordan dette skal ske. Det vil være et fokuspunkt i den videre udvikling af ESG-arbejdet.



RESSOURCEFORBRUG, CIRKULÆR ØKONOMI OG AFFALDSHÅNDTERING

Som bygge- og anlægsvirksomhed er Hansen & Andersen A/S bevidst om, at virksomhedens aktiviteter medfører et betydeligt ressourceforbrug og genererer affald, der skal håndteres ansvarligt. Derfor indgår disse områder som en naturlig del af virksomhedens ESG-fokus og miljøstrategi, og vi ved at vores tilgang til ressourceeffektivitet og korrekt affaldshåndtering er afgørende i arbejdet med miljømæssig bæredygtighed.

Virksomheden har en generel ambition om at fremme mere cirkulære løsninger og reducere ressourceforbrug, både på byggepladser og i driften. Der arbejdes allerede i dag med initiativer som affaldssortering og dokumentation, og fremadrettet er der ønske

om at anvende flere genanvendelige materialer og mindske spild. Der er i ESG-politikken formuleret en målsætning om, at op til 20 % af byggematerialerne skal være genanvendelige – såfremt det er muligt i dialog med kunden og inden for projektets tekniske og økonomiske rammer.

På byggepladser følger Hansen & Andersen de gældende krav i affaldsbekendtgørelsen, herunder kravet om sortering i minimum 10 fraktioner for bygge- og anlægsaffald. Som det er almindelig praksis i branchen, håndteres sorteringen ofte i samarbejde med affaldsoperatører, og virksomheden arbejder løbende på at sikre korrekt skiltning og logistik på pladsen for at understøtte høj sorteringsgrad.

Selvom cirkulær økonomi fortsat er et udviklingsområde for Hansen & Andersen A/S, er der en stigende bevidsthed om behovet for at tænke i længerevarende og genanvendelige materialestrømme. Virksomheden ønsker at fremme anvendelsen af genanvendte eller genbrugte materialer i samarbejde med bygherrer, der i stigende grad efterspørger dokumentation for bæredygtighed.



"Selvom cirkulær økonomi fortsat er et udviklingsområde for Hansen & Andersen A/S, er der en stigende bevidsthed om behovet for at tænke i længerevarende og genanvendelige materialestrømme"

AFFALDSHÅNDBLING

Type	Samlet mængde affald	Affald der sendes til genbrug eller genanvendelse
Ikke-farligt affald		
Dagrenovation	27,10 ton	0,00 ton
Madaffald	0,32 ton	0,32 ton
Papir	0,25 ton	0,06 ton
Pap	0,70 ton	0,70 ton
Total	28,37 ton	1,08 ton (3,8%)

Virksomheden arbejder med affaldshåndtering i henhold til gældende regler, og der er etableret sortering på kontor- og lagerniveau. I 2024 udgjorde virksomhedens samlede affaldsmængde 28,37 ton. Heraf blev 1,08 ton – svarende til ca. 3,8 % – sendt til genanvendelse. Affaldet bestod hovedsageligt af dagrenovation, papir, pap og madaffald.

De affaldstyper med størst genanvendelsesgrad var madaffald og pap, som begge blev genanvendt 100 %. Papir og dagrenovation blev i overvejende grad sendt til forbrænding. Der blev ikke håndteret farligt affald i rapporteringsåret.

Virksomheden anerkender, at der er potentiale for forbedring i affaldssorteringen, og vil i den kommende periode arbejde med at etablere mere systematiske procedurer for sortering på byggepladser og på lageret i Næstved. Formålet er at øge andelen af genanvendt affald og bidrage til en mere bæredygtig affaldsprofil.





MATERIALESTRØM

Type	Årlig materialestrøm
Cement	26,23
Mursten	865,78
Grus- og sandmaterialer	345,25
- Grus og sand	10,00
- Mørtel	335,25

De væsentligste materialer i virksomhedens aktiviteter i 2024 var mursten, grus- og sandbaserede produkter, cement, samt mørtel. Disse ressourcer er alle ikke-fornybare og udgør en væsentlig del af byggebranchens samlede klima- og miljøpåvirkning.

Særligt grus, sand og cement er materialer, som har stor betydning både ressourcemæssigt og klimamæssigt. Grus og sand er knappe råstoffer i Danmark, og der er stigende udfordringer med at opretholde forsyningssikkerheden, især på Sjælland. Cement er desuden blandt de mest CO₂-intensive materialer i byggeriet, og derfor en væsentlig bidragsyder til virksomhedens scope 3-udledninger. Også ler er en ikke-fornybar ressource, som bruges i betydelige mængder i byggebranchen.

På nuværende tidspunkt har Hansen & Andersen ikke opstillet specifikke mål for at reducere materialeforbruget, men der arbejdes på at forbedre dataindsamlingen og skabe mere præcise materialestrømsanalyser i kommende rapporteringer. Øget samarbejde med leverandører skal understøtte dette arbejde. Derudover vil vi gerne samarbejde med vores kunder om at øge andelen af genanvendte materialer, og samtidig sænke andelen af ikke-fornybare materialer.

SOCIALE FORHOLD

Hos Hansen & Andersen A/S spiller sociale forhold en central rolle i vores måde at drive virksomhed på – både i forhold til vores egne medarbejdere og i vores samspil med samfund og samarbejdspartnere. Vores arbejde med sociale forhold tager afsæt i vores værdier om ordentlighed, udvikling og ansvar, og vi har i 2023 formaliseret en ESG-politik, som sætter retning for vores sociale indsats og videreføres og videreudvikles under ESG-rapporteringen.

Et sikkert og sundt arbejdsmiljø er fundamentalt i byggebranchen, og vi arbejder systematisk med arbejdsmiljø og forebyggelse af arbejdsulykker – bl.a. gennem faste procedurer, interne audits og løbende opfølgning på risikofaktorer. Vi tilbyder førstehjælpskurser og arbejder med trivsel og sundhed gennem bl.a. sundhedsforsikringer, kostvejledning og trivselsundersøgelser. Vi har en ambition om at nedbringe stressrelateret fravær og undgå fravær som følge af arbejdsulykker. Derudover har vi implementeret en whistleblowerpolitik og GDPR-retningslinjer, som skal understøtte et trygt og ansvarligt arbejdsmiljø.

For at understøtte udvikling og fastholdelse af vores medarbejdere tilbyder vi årlige MUS-samtaler for funktionærer og arbejder aktivt med efteruddannelse – bl.a. for vores byggeledere. Vi har desuden en stærk

lærlingetradition og tilbyder hvert år mellem 10 og 12 unge en læreplads, hvor de kan opnå tekniske og erhvervsrettede færdigheder, som giver dem et solidt afsæt til varig beskæftigelse i branchen.

Vi lægger vægt på mangfoldighed og ønsker at fremme ligestilling og diversitet – både på byggepladser, i administrationen og i ledelsen. Vi arbejder aktivt for at skabe en inkluderende kultur, hvor alle har mulighed for at bidrage og udvikle sig, uanset køn, alder eller baggrund.

Vores sociale ansvar rækker også ud over egne mure. Vi engagerer os lokalt og har blandt andet en ambition om at bidrage til at integrere sårbare unge i beskæftigelse. Derudover stiller vi krav til ordentlige forhold i hele værdikæden og følger op på, at vores samarbejdspartnere lever op til gældende krav om løn- og ansættelsesforhold. Vi ønsker at fremme anstændigt arbejde og bæredygtig vækst – ikke kun internt, men i hele det økosystem, vi er en del af.

Samlet set er vores sociale indsats forankret i både værdier og handling. Vi ser det som vores ansvar at skabe gode rammer for dem, der arbejder for og med os – og vi arbejder målrettet på at omsætte ord til praksis, med respekt for både individet og fællesskabet.



GENERELLE KARAKTERISTIKA

I regnskabsåret har Hansen & Andersen A/S haft i alt 85 fuldtidsansatte (FTE), fordelt på 81 mænd og 4 kvinder. Kønsfordelingen afspejler den generelle sammensætning i byggebranchen, hvor kvinder traditionelt er markant underrepræsenterede – særligt i udførende og tekniske funktioner. Ifølge tal fra Danmarks Statistik udgør kvinder under 10 % af arbejdsstyrken i byggeriet, hvilket gør kønsdiversitet til en brancheudfordring snarere end en virksomhedsspecifik problematik.

Hansen & Andersen A/S har i rapporteringsåret haft en medarbejderomsætning på 17,6%, svarende til 15 fratrædelser blandt 85 fuldtidsansatte. Der findes ikke et entydigt branchegennemsnit for fratrædelser i byggebranchen, men ifølge Danmarks Statistik var 19,8%⁴ af de ansatte i sektoren nye i deres job i 4. kvartal 2024, hvilket giver en indikation af et relativt højt mobilitetsniveau i branchen. Tallene er ikke direkte sammenlignelige, men peger på, at Hansen & Andersen A/S' medarbejderomsætning ligger inden for det forventelige i branchen. Samtidig afspejler tallet den dynamik, der kendetegner branchen med skiftende ordretilgang, sæsonudsving og projektbaseret bemanning.

Virksomheden arbejder løbende på at sikre en stabil og engageret arbejdsstyrke – bl.a. gennem trivselstiltag, medarbejderudvikling og en målrettet indsats for at fastholde kompetente medarbejdere.

⁴ <https://www.dst.dk/da/Statistik/nyheder-analyser-publ/nyt/NytHtm1?cid=51117>





AFLØNNING, OVERENSKOMSTER & UDDANNELSE

Alle ansatte hos Hansen & Andersen A/S er omfattet af en kollektiv overenskomst og modtager som minimum en løn svarende til – eller over – den gældende minimumsløn. Overenskomsten sikrer ensartede og ansvarlige vilkår for både timelønnede og funktionærer og er med til at skabe tryghed og forudsigelighed i ansættelsesforholdene.

Virksomheden prioriterer desuden faglig og personlig udvikling gennem både uddannelsesaktiviteter og struktureret dialog. Funktionærer gennemfører årlige medarbejderudviklingssamtaler (MUS), som udgør en vigtig ramme for planlægning af kompetenceudvikling – selvom tiden til disse ikke indgår i opgørelsen af formelle uddannelsestimer.

I rapporteringsåret er der registreret i alt 5.325 uddannelsestimer for mandlige ansatte, svarende til 65,7 timer per mandlig fuldtidsansat, og 617 uddannelsestimer for kvindelige ansatte, hvilket svarer til 154,3 timer per kvindelig fuldtidsansat. Det høje gennemsnit for kvinder skyldes blandt andet, at kvinderne udgør en mindre andel af medarbejderstaben, hvorfor selv få intensive kursusforløb får stor vægt i beregningen.

Hansen & Andersen A/S har desuden mellem 10 og 12 lærlinge ansat løbende, og virksomheden ser det som et vigtigt samfundsansvar at sikre kvalitetsuddannelser og erhvervsrettede færdigheder i branchen. Lærlinge tilbydes en alsidig oplæring og indgår som en naturlig del af virksomhedens projekter og teams.

Det samlede uddannelsesniveau i Hansen & Andersen A/S vurderes at ligge over gennemsnittet i byggebranchen, baseret på offentligt tilgængelige ESG-rapporter fra sammenlignelige virksomheder. Det har dog ikke været muligt at finde statistikker på uddannelsestimer på tværs af brancher. Med 5.942 samlede timer til 85 ansatte svarer det til over 70 timer per fuldtidsansat –vi vurderer at dette placerer Hansen & Andersen i den høje ende ift. efteruddannelse og kompetenceløft.

SUNDHED & SIKKERHED

I rapporteringsåret 2024 har Hansen & Andersen A/S registreret fem arbejdsulykker og ingen arbejdsrelaterede dødsfald. Med en arbejdsstyrke på 85 fuldtidsansatte svarer dette til en ulykkesfrekvens på 5,9 ulykker pr. 100 ansatte.

Til sammenligning lå ulykkesfrekvensen i bygge- og anlægsbranchen i 2023 på 419,5 arbejdsulykker pr. 10.000 årsværk, svarende til cirka 4,2 ulykker pr. 100 årsværk⁵. Hansen & Andersen A/S's ulykkesfrekvens er således højere end branchens gennemsnit, hvilket indikerer et behov for øget fokus på arbejdsmiljø og sikkerhed.

Vi har implementeret en række tiltag for at styrke arbejdssikkerheden, herunder:

- Udarbejdelse af APV (ArbejdsPladsVurdering) for alle byggepladser.
- Etablering af sikkerhedsorganisationer og afholdelse af sikkerhedsmøder.
- Uddannelse af arbejdsmiljøkoordinatorer og sikkerhedsrepræsentanter.
- Gennemførelse af sikkerhedsrundringer og opfølgning på sikkerhedstiltag.
- Afholdelse af årlige arbejdsmiljødrøftelser.

Hansen & Andersen A/S anerkender vigtigheden af et sikkert arbejdsmiljø og forpligter sig til løbende at forbedre sikkerhedskulturen i virksomheden. Målet er at reducere antallet af arbejdsulykker og sikre, at alle medarbejdere kan udføre deres arbejde under trygge og sikre forhold.

⁵ <https://www.da.dk/statistik/ulykkesstatistik/2023/>



VIRKSOMHEDSADFÆRD

Hos Hansen & Andersen A/S er god forretningsskik og ansvarlig ledelse fundamentale principper i den daglige drift. Governance er forankret i virksomhedsledelsen og udgør et vigtigt omdrejningspunkt i arbejdet med at sikre gennemsigtighed, ansvarlig beslutningstagning og overholdelse af gældende lovgivning.

Virksomhedens ESG-arbejde er organisatorisk forankret i den daglige ledelse, som har ansvar for at implementere tiltag og politikker. Bestyrelsen påser mindst én gang årligt, at ESG-arbejdet lever op til de interne retningslinjer og de forventninger, der er sat i strategien.

Ansvarlighed

Hansen & Andersen har ikke modtaget domme eller bøder for overtrædelse af lovgivning relateret til korruption og bestikkelse i rapporteringsåret 2024 (oplysningskrav jf. VSME-standarden). Virksomheden arbejder systematisk med at sikre god og ansvarlig virksomhedsadfærd, gennem faste interne procedurer, herunder kvalitetssikring, dokumentation, overholdelse af gældende lovgivning og lovpligtige kontroller. Dette gælder især i forhold til byggesagsbehandling, arbejdsmiljø og ansættelsesret.

Forretningsetik og risikohåndtering

Virksomheden arbejder ud fra principper om ærlighed, ansvarlighed og faglighed. Der er ikke implementeret en formel adfærdskodeks (code of conduct) for antikorruption, men virksomheden efterlever danske regler og standarder for etisk adfærd. Eventuelle interessekonflikter håndteres internt som led i det daglige ledelsesansvar. Det er en ambition at arbejde videre med formalisering af politikker og retningslinjer inden for forretningsetik og risikohåndtering i de kommende år.

Relationer og samfundsansvar

Virksomheden har fokus på ansvarlig adfærd i værdikæden og stiller krav til sine leverandører om overholdelse af dansk lovgivning – herunder forhold som løn, arbejdsmiljø og håndtering af miljøskadelige stoffer. Dette sker bl.a. gennem dialog i udbuds- og samarbejdsaftaler. Hansen & Andersen ønsker at styrke samarbejdet med leverandører og partnere med henblik på at fremme ansvarlighed og bæredygtighed i hele forsyningskæden.



KONKLUSION

Denne første ESG-rapport markerer et vigtigt skridt i Hansen & Andersen A/S' arbejde med bæredygtighed og ansvarlig virksomhedsdrift. Rapporten har givet os et mere struktureret overblik over vores indsatser og påvirkninger – både inden for miljø, sociale forhold og governance – og har samtidig tydeliggjort, hvor vi allerede står stærkt, og hvor der er behov for videre udvikling.

På miljøområdet har vi gennemført vores første klimaregnskab, som viser, at størstedelen af vores CO₂-udledninger ligger i Scope 3 – særligt fra materialeforbrug. Vi har desuden opgjort vores energiforbrug og affaldsmængder, og har nu et klart billede af de vigtigste indsatsområder: omstilling af bilflåden, styrket rådgivning om materialevalg og bedre affaldssortering. Vores nuværende indsats for sortering på byggepladser og brug af vedvarende energi danner et godt udgangspunkt for fremadrettede tiltag.

Socialt står vi stærkt på områder som arbejdsmiljø og lærlingeuddannelse. Vi har en sund uddannelseskultur, med høj kursusaktivitet blandt både funktionærer og timelønnede, og en bevidst indsats for at skabe balance mellem kontinuitet og fornyelse i medarbejderstaben. Vi er særligt stolte af vores engagement i lokalområdet og vores arbejde med unges vej ind på arbejdsmarkedet. Arbejdsulykkesfrekvensen ligger under branchegennemsnittet, hvilket bekræfter, at vores fokus på sikkerhed har effekt.

Governance-delen viser, at vi allerede har klare principper for ansvarlig forretningsadfærd, og at kvalitetssikring et vigtigt element i vores arbejde. Med implementeringen og systematisering af ESG-indsatsen og involvering af ledelsen i den strategiske forankring, har vi skabt en solid struktur til fremtidige opfølgninger og forbedringer.

Vi har lært, at adgang til valide klimadata – særligt fra leverandører – fortsat er en stor udfordring i branchen. Vi vil derfor i de kommende år samarbejde tættere med vores leverandører for at forbedre datakvaliteten og få endnu bedre styr på vores scope 3-udledninger.

Fremadrettet vil ESG blive integreret som en fast del af vores ledelsespraksis, og vi vil bruge resultaterne i denne rapport som udgangspunkt for at opstille interne KPI'er og udviklingsmål. ESG-arbejdet drives af den daglige ledelse og forankres i hele organisationen. Vi vil løbende kommunikere vores udvikling til kunder, samarbejdspartnere og øvrige interessenter – og se rapporteringen som et værktøj til løbende forbedring, fremfor en afslutning.



FREMADRETTEDE TILTAG

Hansen & Andersen A/S vil i de kommende år styrke og målrette sit arbejde med ESG, med særligt fokus på klima, arbejdsmiljø og datakvalitet. Vores ambition er ikke at løse alt på én gang, men at skabe fremdrift inden for de områder, hvor vi har størst effekt og indflydelse – og hvor vi allerede har et solidt fundament at bygge videre på.

Strategisk retning og prioriterede områder

Klimapåvirkning og ressourceforbrug er fortsat de vigtigste ESG-områder for virksomheden. Det gælder især omstillingen af vores bilpark, rådgivning om materialevalg, og bedre udnyttelse og sortering af byggematerialer og affald. Vi ønsker også at fremme medarbejdertrivsel og fastholdelse, da det er centralt i en branche med høj personaleomsætning og stigende rekrutteringsudfordringer. Samtidig følger vi nøje udviklingen i både kundekrav og lovgivning, herunder indfasningen af skærpede klimakrav til byggeriet.

Konkretisering af kommende indsatser

I det kommende år vil vi arbejde videre med følgende konkrete tiltag:

- Udarbejdelse af en reduktionsplan med fokus på scope 1-udledninger, særligt relateret til transport og brændstofforbrug.
- Samarbejde med leverandører om at styrke datagrundlaget i klimaregnskabet, så en stigende andel af scope 3-udledninger kan opgøres med valide EPD- og LCA-data.
- Undersøgelse af muligheder for at anvende genanvendte materialer i en større andel af vores byggeprojekter – i samspil med bygherrers krav og ønsker.
- Forbedringer i affaldssorteringen, særligt på byggepladser, med henblik på at øge andelen af genanvendt affald.

Måling og opfølgning

CO₂-intensitet vil blive anvendt som intern måleparameter for at følge udviklingen i udledninger over tid – dog uden offentliggørelse af omsætningstal. ESG-rapportering vil fremover være en årlig aktivitet, og vi forventer at anvende de næste 1–2 rapporteringsår til at opbygge bedre sammenligningsgrundlag og målbare KPI'er.

Innovation og samarbejde

Vi ser et potentiale for innovation i dialogen med vores samarbejdspartnere og bygherrer. Særligt ønsker vi at fremme løsninger med lavere klimaaftryk, f.eks. gennem ændret materialevalg og større brug af præfabrikerede elementer, hvor det giver mening.

Fra 1. juli 2025 skærpes CO₂-grænseværdien i det danske bygningsreglement (BR18), hvilket betyder, at nybyggeri skal overholde lavere maksimale CO₂-udledninger per m² bygning. Denne udvikling stiller højere krav

til dokumentation og bæredygtige løsninger i byggeriet. Vi vil derfor styrke vores samarbejde med bygherrer og rådgivere om at imødekomme disse krav – og samtidig sikre, at vi fortsat kan levere konkurrencedygtige og ansvarlige løsninger i fremtidens byggeprojekter.

Medarbejderinvolvering og kultur

ESG-arbejdet er forankret i den daglige ledelse, men vi vil i højere grad engagere vores medarbejdere gennem dialog, oplysning og relevante initiativer – herunder sundhedsfremme, efteruddannelse og trivselstiltag. Vi ønsker at udvikle en kultur, hvor bæredygtighed og ansvarlighed tænkes naturligt ind i både ledelse, planlægning og udførelse.

Vi ser ESG-arbejdet som en mulighed for at styrke vores forretning, skabe værdi for vores kunder og bidrage til en mere bæredygtig byggebranche. Med en praktisk tilgang, stærkt engagement og løbende læring er vi godt rustet til at tage de næste skridt – og vi ser frem til at gøre det sammen med vores medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere.



"Hansen & Andersen A/S vil i de kommende år styrke og målrette sit arbejde med ESG, med særligt fokus på klima, arbejdsmiljø og datakvalitet. Vores ambition er ikke at løse alt på én gang, men at skabe fremdrift inden for de områder, hvor vi har størst effekt og indflydelse"

Hansen & Andersen AS

Profilbuen 2
4700 Næstved

Tlf: +45 5572 7521

E-mail: info@hansen-andersen.dk

CVR: 16930008

Udarbejdet i samarbejde med Green Business

www.green-business.dk